

**REGULAMIN**  
**Klubu Społecznego Inspektora Pracy**  
**przy Regionie Podlaskim NSZZ „Solidarność”**

Wypełniając statutowe uprawnienia, w trosce o zwiększenie ochrony człowieka w środowisku pracy oraz wzmocnienie społecznego nadzoru nad warunkami pracy, Zarząd Regionu powołuje do działania Klub Społecznego Inspektora Pracy i sprawuje nad nim nadzór.

**§1**

Celem Klubu SIP jest pomoc Komisjom Zakładowym w zakresie: prawnej ochrony pracy, zwiększenia skuteczności współdziałania z Pracodawcą i Państwową Inspekcją Pracy oraz w organizacji wyborów i kierowaniu SIP w ich miejscu pracy.

**§2**

Zadaniem Klubu SIP jest pogłębianie i aktualizacja wiedzy z zakresu bezpieczeństwa i ochrony człowieka w środowisku pracy, a także przepisów prawa pracy, ustawy o Społecznej Inspekcji Pracy i ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy.

**§3**

Cele Klubu SIP będą realizowane poprzez:

1. Cykl wykładów przygotowujących i doszkalających SIP do pełnienia aktywnej roli w ramach swoich kompetencji, także w komisjach BHP u pracodawców;
2. Inicjowanie i współudział w akcjach i konkursach o tematyce ochrony pracy, w szczególności bhp;
3. Przepływ informacji pomiędzy Państwową Inspekcją Pracy, NSZZ „Solidarność” a społecznymi inspektorami pracy;
4. Organizację szkoleń dla SIP;

**§4**

Członkami Klubu mogą „zostać członkowie NSZZ „Solidarność” pełniący funkcje SIP po akceptacji przez Komisje Zakładową NSZZ „Solidarność” oraz Regionalni Koordynatorzy Branżowi ds. BHP upoważnieni przez swoje Sekcje Branżowe.

**§5**

Organizacją prac Klubu i przygotowaniem szkoleń kieruje Regionalny Koordynator ds. BHP powołany przez Zarząd Regionu;

**§6**

Zmiany w Regulaminie podlegają akceptacji Prezydium Zarządu Regionu Podlaskiego.